

POUR LES GRANDS PATRONS, LES SALARIÉS
COÛTENT TROP CHER



Les élus vous informent



**Négociations annuelles
obligatoires N.A.O 2018**

Il y avait peu à se partager nous a-t-on dit!!

Nos deux organisations syndicales ont signé l'accord NAO.

Notre signature, portant sur des propositions que nous jugeons insuffisantes (rappel 0,7% d'augmentation pour 70% des salariés seulement), s'est décidée par l'obtention d'une mesure supplémentaire conditionnée au Ros évalué en Juin (1% comptant à partir de Juillet).

Cette condition n'ayant pas été remplie en Juin, nous avons donc accepté la prolongation proposée jusqu'à la fin de l'exercice.

Nous avons pris le risque de signer cet accord, car il comportait bien d'autres mesures bénéfiques à une grande majorité des salariés sans distinction de catégories. (prime migration Algorex, prime astreinte jours fériés, rattrapage des TGA,....)

Ne pas signer un accord NAO expose toujours les salariés à ne bénéficier que de la proposition initiale de la direction, à savoir presque rien !!!!

Aujourd'hui, nos deux organisations constatent qu'elles ont fait le bon choix dans l'intérêt de TOUS.