



NAO Siemens SBT 2016/2017

*Propositions présentées conjointement par les trois organisations syndicales de BT
3eme réunion de NAO, le 1^{er} Février 2017*

Augmentation de la masse salariale de 2,5 % répartie comme suit

- Une augmentation du pouvoir d'achat garanti soit 1,1% sous forme d'un talon minimum d'augmentation de 45€ pour les salaires inférieurs à 2200€
- Une enveloppe d'augmentation individuelle de 1%
- Une enveloppe pour les promotions et repositionnement de 0,2%
- Une enveloppe pour les primes de 0,2% représentant une enveloppe maximum de 80€ x Nb de collaborateurs de l'équipe qui devra être affectée et dépensée dans l'année.
- **Mesure spécifique Wittelsheim** : Intégration de la prime de 56€ Brut dans le salaire pour tous les salariés.
- Une justification écrite de la non augmentation
- Nous considérons que les plus bas salaires chez SIEMENS SAS devraient être à minima 10% au dessus du SMIC soit un salaire de base minimal de 1600€ brut.
- Application des mesures au 1^{er} Janvier 2017 applicable à 90% du personnel
- enveloppe hors NAO concernant les rattrapages des inégalités entre les hommes et les femmes.
- Mesure spécifique d'éloignement
 - Indemnisation pour déplacement ne permettant pas de rentrer à domicile le soir (50€ Brut /nuit)
- Mesure spécifique COMTECH
 - Augmentation du seuil de prise de commande à 10000€ dans le calcul de la prime
 - Augmentation du montant maximal de prime à 2500€